Als Arbeitgeber verklagt wegen Burnout oder Depression – geht das? Tatsächlich beschäftigen Mobbing und Burnout nach Großbritannien nun auch in Deutschland immer häufger die Arbeitsgerichte. 680 Fehltage pro 1000 Beschäftigte führte eine Studie der Deutschen Angestellten Krankenkasse auf psychische Belastungen am Arbeitsplatz und Mobbing zurück.

Umso besser, wenn es gar nicht erst so weit kommt – für Ihre Rechtsabteilung, das Arbeitsklima, den Unternehmensruf und unter dem Strich: die Produktivität Ihres Unternehmens.

**Das Besondere an unserem Programm**

**GDA-Leitlinien-konform – und trotzdem ohne großen Aufwand**

Unser Vorgehen entspricht den gesetzlichen Vorgaben. Ob Ihre Mitarbeiter\*innen dabei im Home-Office oder im Betrieb vor Ort tätig sind, wird in der Befragung berücksichtigt.

**Einfach und schnell – dank telefonischer und digitaler Abwicklung**

Auch die Klärung des Auftrags oder die Auswertungen am Ende wickeln wir komplett telefonisch mit Ihnen ab. Das schont Ihr Personal und Ihre Ressourcen.

**Nachhaltig**

Die Risiken wurden identifiziert, Sie haben Maßnahmen ergriffen? Dann machen Sie doch einfach eine vergünstigte Folgebefragung.

**Immer gut beraten – als Arbeitgeber und Arbeitnehmer**

Sie und Ihre Arbeitnehmer werden von unserem qualifizierten Fachpersonal aus Psychologen, Arbeitstherapeuten und Pädagogen betreut und beraten. Sind Problemfelder identifiziert, können diese mit zusätzlichen Programmen wie Schlaf oder Rückenschmerz direkt und effizient angegangen werden.

**Komplett Anonym**

Die Befragung findet anonym und nach Vorgaben der gelzenden Datenschutzrichtlinien statt. Sie als Arbeitgeber erhalten eine aggregierte Auswertung anhand der sich nicht zurückverfolgen lässt, wer an der Befragung teilgenommen hat und wer nicht.

**Der Ablauf**

Ob mit Auftaktveranstaltung oder per Mail – all Ihre Mitarbeiter\*innen erhalten einen Link und **Zugangscode zur Befragung.** Auf Wunsch können auch Abteilungen definiert und befragt werden. Da eine Auswertung erst ab sieben Teilnehmern möglich ist, wird zu jedem Zeitpunkt die Anonymität gewährleistet.

Die Mitarbeiter können über eine App oder den Browser teilnehmen. Die **Befragung** kann bei Bedarf unterbrochen und zu einem späteren Zeitpunkt fortgesetzt werden.

Nach Ende der Befragung erhalten Sie als Unternehmen dann eine **PDF-Auswertung und ein telefonisches Auswertungsgespräch.**

Einfach anrufen und unverbindlich beraten lassen:

 **Benedikt Mazharul** **Florian Körner**Benedikt.Mazharul@widecare.de Florian.Koerner@widecare.de

0711/25 24 9090 0711/25 24 9090